



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Акционерное общество
«Объединенная
металлургическая компания»



Совершенство
продуманных
решений

КОНСТИТУЦИЯ

КН.12-100.3

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «ОМК»
от 27 декабря 2021 г. № 1200-П-307/21/1

КОРПОРАТИВНАЯ КОНСТИТУЦИЯ ОБЪЕДИНЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ

Редакция 1

Введена в действие с 27.12.2021

Разработана
Дирекцией по управлению персоналом (12407)

Введена в действие взамен Конституции КН.12-100.3 «Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании», утвержденной протоколом заседания Правления АО «ОМК» от 11.12.2017 № 12008-Пр-79/17/1

Москва
2021

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

Содержание

1	Общие положения.....	3
2	Философия бизнеса	3
3	Корпоративные ценности	4
4	Принципы деловой этики.....	5
5	Устойчивое развитие.....	7
6	Права и гарантии работников	9
7	Возможности работников	10
8	Ответственность и обязанности работников	10
9	Соблюдение Конституции	12
	Лист регистрации изменений	13

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

1 Общие положения

1.1 Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании (далее - Конституция) – нормативно-регламентирующий документ, содержащий свод корпоративных этических норм, которые принимаются и разделяются каждым акционером и работником Акционерного общества «Объединенная металлургическая компания» (далее – АО «ОМК»), обществ, управляемых АО «ОМК», и иных обществ, входящих с ним в одну группу лиц в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» (далее – Компания/ОМК), заключивших Соглашение о единой системе нормативного регулирования Группы ОМК от 15.06.2020 № 12-20-0442.

1.2 Цели настоящей Конституции:

- определить корпоративные этические нормы: корпоративные ценности, организационные принципы и правила поведения;
- закрепить права, возможности и ответственность работников;
- интегрировать принципы социальной ответственности в корпоративную культуру Компании и обеспечить высокую степень прозрачности и ответственности бизнеса.

1.3 Настоящая Конституция разработана с учетом требований законодательства Российской Федерации и в соответствии с Уставом АО «ОМК».

1.4 В случае, если отдельные положения настоящей Конституции будут противоречить действующему законодательству, применяются соответствующие положения действующего законодательства.

1.5 Термины, применяемые, но не определенные в настоящей Конституции, используются в том смысле, в котором они используются в законодательстве Российской Федерации, Уставе и иных внутренних документах АО «ОМК».

1.6 Корпоративная конституция утверждается лицом, занимающим должность единого исполнительного органа АО «ОМК». Внесение изменений в настоящий документ и его отмена осуществляются в том же порядке и тем же лицом, которое утверждает настоящий документ.

2 Философия бизнеса

2.1 ОМК стремится стать признанным образцом эффективного партнерства. Создает совершенные и продуманные решения в важнейших отраслях экономики, предлагает клиентам в России и за рубежом как стандартные, так и инновационные, высокотехнологичные продукты.

2.2 Компания избрала для себя путь интенсивного развития. Компания создает продукцию и оказывает услуги, имеющие высокую потребительскую ценность и социальную значимость. Компания достигает лидирующих позиций на рынке за счет соблюдения высоких стандартов деловой этики, уникальных характеристик продукции, высокого качества клиентского сервиса, применения инновационных технологий.

2.3 Для Компании принципиально важно добиваться новых высот исключительно честными и открытыми методами.

2.4 Компания несет ответственность за соблюдение принципов Всеобщей декларации прав человека и Глобального договора Организации Объединенных Наций.

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

2.5 Компания разделяет цели устойчивого развития ООН. Высшее руководство Компании уделяет должное внимание социальным, экологическим и экономическим аспектам производственной деятельности.

2.6 Основа успеха Компании – вовлеченные работники.

2.7 Компания стремится поддерживать деловые отношения с теми контрагентами и партнерами, которые соблюдают законодательство, а также разделяют положения настоящей Конституции в области трудовых отношений, безопасности производства, социальной ответственности, охраны исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и на средства индивидуализации, честной конкуренции и противодействия коррупции.

2.8 Высшее руководство и акционеры стремятся постоянно развивать систему корпоративного управления, добиваясь ее прозрачности и максимальной эффективности.

2.9 ОМК ведет бизнес, основываясь на главных принципах: здоровый перфекционизм, умение предвидеть, торжество разума, движение вперед, в интересах человека.

3 Корпоративные ценности

3.1 Развитие Компании предопределяется ее корпоративными ценностями, которые лежат в основе корпоративных норм и правил, принимаемых решений и поведения работников.

3.2 Профессиональные ценности

Предпринимательский дух	Мы постоянно ищем новые возможности для развития Компании, новые идеи превращаем в работающие прибыльные бизнес-модели.
Видение будущего	Мы прогнозируем, каким будет мир в будущем, и понимаем свое место в нем. На основании этого видения определяем стратегические цели.
Четкая постановка целей	Мы ставим четкие, понятные, измеримые цели и задачи. Каждый вправе прояснить их для себя.
Системный подход	Мы оцениваем и учитываем факторы, влияющие на результат, и возможные последствия своих решений.
Клиентоориентированность	Мы знаем, кто будет работать с результатами нашего труда, и понимаем требования к нам.
Контроль	Мы используем инструменты контроля для обеспечения надежности наших процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств.
Профессионализм	У меня есть необходимый и достаточный уровень знаний и навыков для эффективной работы. Я постоянно развиваюсь, изучаю лучший опыт, чтобы соответствовать постоянно обновляющимся требованиям.
Прозрачность	Информация о моей работе и ее результатах доступна для коллег.

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

Результативность	Мы завершаем начатые дела и достигаем поставленных целей.
Требовательность	Я требователен к самому себе и к коллегам в достижении результата.
Командность	Мы работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными. У нас общие успехи и неудачи.
3.3 Личностные ценности	
Безопасность	Я соблюдаю нормы безопасности и нетерпим к их нарушению.
Ответственность	Я оцениваю последствия своих решений и действий, несу за них ответственность.
Открытость	Я искренне выражаю свое мнение, открыто и ответственно говорю о проблемах.
Инициативность, лидерство	Я проявляю инициативу, вовлекаюсь в реализацию новых идей, не прохожу мимо проблем.
Развитие личности	Я постоянно развиваюсь как личность, расширяю свой кругозор, способствую развитию коллег.
Порядочность	Я соблюдаю этические нормы поведения, не интригую, не манипулирую, не шантажирую, не воспитываю чувство вины, не перекладываю ответственность на коллег, на руководство и на внешние обстоятельства.
Доверие	Я доверяю своим коллегам и дорожу их доверием ко мне.
3.4 Общественные ценности	
Уважение	Я уважаю коллег и их мнение, выражаю свою позицию корректно и аргументировано. Мое уважительное отношение к людям не зависит от того, как сложились мои отношения с ними.
Справедливость	Правила Компании едины для всех, двойные стандарты и любой вид дискриминации — неприемлемы.
Благодарность	Я выражаю признательность за хорошо выполненную работу и вправе рассчитывать на такое же отношение к себе.
Трудовые традиции	Мы уважаем трудовые традиции, достижения старших поколений и создаем новую историю.
Стремление к постоянному улучшению	Мы непрерывно работаем над совершенствованием процессов и производственной среды.

4 Принципы деловой этики

4.1 Корпоративные этические нормы, определенные в настоящей Конституции, являются базовыми для всех корпоративных документов, включая иные

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы (приказы и распоряжения). Все такие документы должны соответствовать настоящей Конституции.

4.2 Во всех контактах от имени Компании работники следуют высоким стандартам деловой этики, принципам честной конкуренции, придерживаются добросовестных и конкурентных способов ведения дел, соблюдают конкурентное законодательство государств, в которых Компания осуществляет свою деятельность.

4.3 Работники Компании соблюдают положения законодательства, запрещающие легализацию незаконно полученных денежных средств и требующие предоставления отчетности о правомерности совершения операций.

4.4 В Компании поддерживается атмосфера нетерпимости к коммерческому подкупу, а также другим неправомерным вознаграждениям любому третьему лицу, в том числе контрагенту и/или партнеру, государственному или муниципальному служащему. В своей деятельности Компания руководствуется российским и международным законодательством по противодействию коррупции. Компания обеспечивает применение мер предупреждения коррупции и комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер противодействия коррупции.

4.5 Компания уважает и охраняет конфиденциальную информацию, включая персональные данные. Каждый работник Компании обязан охранять конфиденциальную информацию и не допускать ее передачи конкурентам, иного несанкционированного разглашения или использования, в том числе после завершения работы в Компании

4.6 Руководство Компании принимает обязательство обеспечивать в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами Компании своевременное раскрытие полной и достоверной информации о Компании. Финансовая отчетность и отчеты, подготовленные от имени и по поручению Компании (включая любое структурное подразделение), достоверно отражают ее существующее финансовое положение, результаты производственной деятельности и/или прочие финансовые данные за определенные периоды времени или по состоянию на определенные даты.

4.7 Компания неукоснительно следует положениям российского и международного законодательства о невмешательстве в частную жизнь, личную и семейную тайну, о защите чести и доброго имени. Компания обеспечивает безопасное хранение информации, которая подлежит защите в соответствии с законодательством о персональных данных.

4.8 Компания соблюдает права третьих лиц, защищенные патентами, товарными знаками, с уважением относится к любым материалам, защищенным авторским правом, а также к любым результатам интеллектуальной деятельности других лиц.

4.9 Компания выстраивает деловые отношения с клиентами и партнерами исходя из принципа достижения целей в атмосфере взаимного доверия, уверенности в результате сегодня и завтра.

4.10 Компания определяет для себя следующие принципы клиентоориентированности: быть порядочным, беречь ресурсы клиента, строить отношения, осознавая важность каждого клиента.

4.11 Работники Компании должны уважительно и вежливо относиться к коллегам и деловым партнерам вне зависимости от занимаемой должности, национальной принадлежности, вероисповедания, пола, расы, возраста, состояния здоровья (в том числе беременности, инвалидности) и др. Компания позитивно

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

относится к многообразию культур как среди собственных работников, так и среди своих контрагентов и партнеров.

4.12 Компания гарантирует надлежащее удовлетворение запросов контрагентов и/или партнеров, соблюдение законодательства, обеспечение безопасности производства, инвестирование в развитие человеческого потенциала, заботу об окружающей среде, вклад в развитие регионов присутствия Компании, в частности, посредством создания взаимовыгодных социальных партнерств.

4.13 Работники Компании, занимающие руководящие должности, являются примером для других работников в следовании корпоративным этическим нормам, и, соответственно, несут повышенную ответственность за их соблюдение. При этом запрещаются действия и высказывания, принижающие авторитет руководителей перед подчиненными.

4.14 В Компании принято давать обратную связь, при необходимости – отрицательную, в отношении планов или результатов работы. Критика (отрицательная обратная связь) должна содержать конструктивные предложения по нормализации ситуации и не может быть направлена на личность работника или контрагента.

4.15 Споры и разногласия по производственным вопросам должны разрешаться их участниками конструктивно, с соблюдением корпоративных этических норм. При невозможности прийти к согласию эти споры и разногласия должны быть вынесены на рассмотрение вышестоящего руководства.

4.16 Компания своевременно и полно раскрывает для всеобщего доступа и/или предоставляет адресно необходимую информацию, в том числе в российские и иностранные государственные регулирующие органы, биржи, акционерам, инвесторам и другим заинтересованным лицам.

4.17 С целью предотвращения конфликта интересов, а также получения работниками необоснованной личной выгоды и преимуществ за счет Компании, ОМК учитывает и не допускает наличие родственных связей и отношений свойства (теща, тесть, шурины и т.п.) между руководителями подразделений и их подчиненными, между работниками одного или разных подразделений, когда решения одного работника влияют на работу другого, а также при принятии решений в процессе взаимодействия с третьими лицами (юридическими и физическими лицами, имеющими взаимоотношения с Компанией).

5 Устойчивое развитие

5.1 Компания принимает на себя ответственность за воздействие своих решений и деятельности на общество и окружающую среду. Компания стремится оказывать положительное воздействие через этическое поведение, которое учитывает ожидания заинтересованных сторон, соответствует применяемому законодательству и интегрировано в деятельность всей организации.

5.2 Своими действиями Компания вносит вклад в достижение целей устойчивого развития регионов присутствия, которое понимается как равновесное состояние экологической, экономической и социальной системы, при котором удовлетворение потребностей современного общества соответствует экологическим ограничениям и не подрывает способность будущих поколений удовлетворять свои потребности.

5.3 Компания управляет своим устойчивым развитием путем определения приоритетов, постановки целей и назначения ответственных на всех уровнях руководства. Приоритеты и цели устойчивого развития устанавливаются по итогам диалогов с заинтересованными сторонами. Круг обязательств, которые Компания

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

принимает на себя для создания лучших условий для всех заинтересованных сторон и будущих поколений, определяется в политике «Устойчивое развитие ОМК».

5.4 В целях системного решения социальных проблем в регионах своего присутствия Компания осуществляет социальные инвестиции на долгосрочной и систематической основе, контролируя эффективность вложения средств. Расходование средств основано на принципах прозрачности и открытости.

5.5 В ситуациях, когда требуется оказание разовой благотворительной поддержки, Компания осуществляет безвозмездную финансовую помощь или ресурсную поддержку добровольческих инициатив социально-значимым, культурно-просветительским и иным инициативам в регионах своего присутствия.

5.6 Компания участвует в партнерских проектах с органами власти, органами местного самоуправления и представителями социальных групп и сообществ в регионах своего присутствия, понимая, что благосостояние городов и условия жизни семей работников напрямую влияют на здоровую созидательную атмосферу в Компании. Компания принимает на себя должную ответственность за поддержание здорового социального климата на таких территориях, но при этом деятельность Компании не подменяет работу органов власти и органов местного самоуправления и не снижает их ответственности за обеспечение достойного качества жизни людей на данных территориях.

5.7 Компания поощряет вовлечение работников в полезную социальную деятельность и выделяет необходимые ресурсы для повышения эффективности программ корпоративного добровольчества. Компания приветствует личные благотворительные и социальные инициативы работников.

5.8 Компания поддерживает развитие местных сообществ, принимая на работу местных работников, приобретая продукцию местного производства, а также участвует в реализации программ стимулирования экономического роста территорий присутствия, включая инициативы по развитию малого и социального предпринимательства.

5.9 Компания осуществляет свою деятельность в полном соответствии с действующим законодательством в области безопасности производства и ориентируется на лучшие мировые практики в этой области. Компания стремится применять усовершенствованные подходы в области обеспечения безопасности производства.

5.10 Компания ведет производственную деятельность, минимизируя негативное воздействие на окружающую природную среду, и, в частности, на изменение климата. Это включает в себя снижение ресурсоемкости производства, применение наилучших доступных технологий, предотвращение возникновения аварийных ситуаций, приводящих к нанесению ущерба окружающей природной среде, и принятие мер по сохранению биоразнообразия. В Компании реализуются меры по осторожному обращению с опасными веществами с целью предотвращения чрезвычайных ситуаций и их неблагоприятных последствий.

5.11 Компания поддерживает в актуальном состоянии политики и процедуры, связанные с устойчивым развитием.

5.12 Компания ежегодно отчитывается перед заинтересованными сторонами и широкой общественностью о показателях своей деятельности, в том числе по факторам защиты окружающей среды, социальным и качества корпоративного управления (ESG).

5.13 Компания ценит многообразие и инклюзивность. Верит, что только взгляд на задачи с разных точек зрения и социокультурных позиций может обеспечить принятие взвешенных решений, и стремится к тому, чтобы каждый работник имел

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

равные возможности применить свои уникальные знания, навыки и опыт ради успеха общего дела. Задачи в области многообразия и инклюзивности Компания формулирует в Политике устойчивого развития.

6 Права и гарантии работников

6.1 Компания гарантирует соблюдение прав человека и предпринимает все меры по недопущению их нарушения на рабочих местах.

6.2 Компания гарантирует своим работникам соблюдение трудового законодательства, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты трудовых прав, свобод и законных интересов.

6.3 Компания уважает личную свободу, гарантирует равные возможности трудоустройства и достойное обращение для всех категорий работников независимо от расы, национальной принадлежности, вероисповедания, пола, сексуальной ориентации, возраста, состояния здоровья (в том числе беременности, инвалидности) и др. Компания не допускает поведение, включая жесты, выражения и физический контакт, являющееся оскорбительным или принуждающим к сексуальным отношениям на рабочем месте.

6.4 Компания гарантирует работникам прозрачные условия оплаты и справедливое вознаграждение за результаты труда.

6.5 Компания гарантирует постоянное повышение уровня безопасности производства на всех производственных объектах, проведение оздоровительных программ и социальную поддержку работников.

6.6 Компания воздерживается от участия в политической жизни и никаким образом не вмешивается в дела религиозных конфессий. Компания не влияет на политические предпочтения и мировоззренческие позиции работников и гарантирует невмешательство со своей стороны в их личную жизнь. Вместе с тем, Компания требует, чтобы коммерческая, рекламная, политическая и общественная деятельность работников не проводилась от имени и за счет Компании.

С учетом изложенного, Компания оставляет за собой право осуществлять поддержку работников Компании и иных лиц, активно выражающих свою гражданскую социальную позицию, которые посредством участия в представительных органах местной власти, законодательном собрании и иных избирательных институтах реализуют свои социальные программы и мероприятия, направленные на улучшение экономической, экологической и социальной ситуации в регионах присутствия Компании. Материальная поддержка указанных лиц осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством.

6.7 Компания не применяет и не поддерживает применение словесных оскорблений, телесных наказаний, психологического, физического или иного насилия.

6.8 Компания не принимает на работу соискателей, которые не достигли трудоспособного возраста. В Компании не прибегают к использованию детского и принудительного труда.

6.9 В целях предотвращения конфликта интересов работник вправе отказаться от принятия решения (взять самоотвод) без объяснения причин. В этом случае принятие решения должен обеспечить его руководитель.

6.10 Работник вправе отказаться от производственного задания, если неизвестен безопасный порядок его выполнения.

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

7 Возможности работников

7.1 Компания создает корпоративную культуру и среду, которые способствуют совместному развитию работников и Компании.

7.2 Компания стремится дать каждому работнику возможность почувствовать, как его развитие взаимосвязано с успехом всей Компании.

7.3 Компания создает условия для реализации работниками своего творческого потенциала, применения знаний и опыта. Компания предоставляет своим работникам возможность проявлять лидерские и профессиональные качества, используя для этого материальные и нематериальные виды поощрений, в том числе через награждение и премирование. Компания стремится широко освещать достижения и инициативы работников, достойные общественного признания и подражания.

7.4 Компания предоставляет своим работникам возможность обучения, совершенствования своих профессиональных знаний, что позволяет им достигать профессионального и карьерного роста. Компания стремится оправдать ожидания работников и обеспечить повышение степени их удовлетворение от работы.

7.5 Компания использует цивилизованные способы разрешения возникающих между работниками конфликтных ситуаций по рабочим вопросам. Непосредственный руководитель помогает работникам урегулировать возникшие между ними разногласия. При этом Компания не вмешивается в личные, бытовые конфликты между работниками, непосредственно не связанные с реализацией рабочих (производственных) процессов.

7.6 Компания предоставляет своим работникам право обратиться за разъяснением принимаемых решений к руководителю любого уровня и получить ответ в разумные сроки.

7.7 Компания признает разумный риск при поиске работниками новых решений для повышения эффективности труда, но не признает действия работников оправданными в случае их некомпетентности, недобросовестности или халатности.

7.8 Компания предоставляет своим работникам необходимые для работы: оборудование, материалы, технологии, помещения, мебель и требует от своих работников бережного отношения к ним, обеспечения их сохранности и неиспользования в личных целях.

7.9 Компания обеспечивает работников информацией, необходимой им для выполнения своих обязанностей. В свою очередь, работники должны ответственно относиться к этой информации, эффективно ее использовать и не допускать ее разглашения, за исключением случаев, установленных законодательством.

8 Ответственность и обязанности работников

8.1 Работник должен максимально полно и ответственно выполнять свои обязанности, внося личный вклад в достижение целей Компании, и использовать свои знания для выполнения возложенных на него обязанностей наиболее эффективным образом. Каждый работник Компании принимает обязательство постоянно заботиться о повышении своего профессионализма, своей компетентности и квалификации.

8.2 Рабочее время определено правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором работника.

8.3 Компания требует от работника персональной ответственности за исполнение должностных обязанностей, считает недопустимым перекалывание

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

ответственности на других работников.

8.4 Деятельность каждого работника подконтрольна непосредственному руководителю (должностному лицу и/или органу управления).

8.5 Каждый работник должен вести дела исключительно в интересах Компании.

8.6 Каждый работник и члены его семьи не должны принимать ценные подарки, услуги, вознаграждения и иные личные выгоды, направленные на его мотивацию для принятия решения, противоречащего интересам Компании.

8.7 Каждый работник при взаимодействии с конкурентами должен руководствоваться в своей деятельности принципами честной и открытой конкуренции. Работникам запрещается вступать с конкурентами в переговоры напрямую или через третьих лиц (за исключением допустимых случаев), а также достигать с ними устных или письменных договоренностей по вопросам ценообразования, взаимоотношений с контрагентами (поставщиками), раздела рынков по территории, покупателям, продукции и другим параметрам, а также обмениваться любой значимой для бизнеса информацией, обсуждать ее и договариваться о ней.

8.8 Все деловые контакты, переписка и документы, созданные и/или полученные в рамках осуществленной работником профессиональной деятельности, принадлежат Компании. Они не могут использоваться в личных целях.

8.9 Компания положительно относится к рабочим (трудовым) династиям. Компания считает неприемлемыми и неэтичными любые формы клановости.

8.10 Каждый работник обязан сообщать Компании об известных ему фактах нанесения вреда Компании, ее интересам или ее деловой репутации, нарушения корпоративных этических норм, о несчастных случаях на производстве и прочих происшествиях. При этом Компания гарантирует объективное расследование работнику, о деятельности которого получены подобные сведения, а также защиту от дисциплинарного преследования работнику, представившему такие сведения.

8.11 Компания не допускает употребления психоактивных веществ (ПАВ) работниками как на рабочем месте, так и на территории Компании в целом. Для расширения знаний работников в области злоупотребления ПАВ, формирования здорового образа жизни Компания проводит информационные, образовательные и тренинговые программы. Употребление спиртных напитков возможно строго в рамках общекорпоративных праздничных и иных специальных мероприятий и ограничивается нормами делового этикета.

8.12 В целях поддержания корпоративного имиджа и деловой репутации Компании все работники должны придерживаться принятого дресс-кода.

8.13 Работники должны максимально эффективно и бережно использовать ресурсы Компании, включая рабочее время – свое и других работников.

8.14 Ресурсы и системы Компании, полномочия работников могут быть использованы только по прямому назначению, определенному в документах Компании. Запрещается их нецелевое использование в качестве средства давления при разрешении рабочих разногласий.

8.15 Работники Компании не вправе использовать в личных целях свое служебное положение, полученную при осуществлении профессиональной деятельности конфиденциальную и иную охраняемую законом информацию, материальные и нематериальные ресурсы и активы Компании. Всем работникам Компании следует избегать появления личной заинтересованности, оказывающей отрицательное влияние на эффективность их работы и интересы Компании.

8.16 Работник, оказавшийся в ситуации конфликта интересов, обязан сообщить

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

о нем по установленной процедуре и не принимать решений по предмету конфликта до получения ответа от Компании.

9 Соблюдение Конституции

9.1 При наличии у работника вопросов относительно правильности поведения при соблюдении настоящей Конституции, а также при появлении обоснованных подозрений в том, что действие либо бездействие кого-либо может привести к нарушению корпоративных этических норм или возникновению конфликта интересов, работник может (а в предусмотренных нормами иных локальных нормативных актов Компании - обязан) обратиться:

- к своему непосредственному руководителю,
- к вышестоящему руководителю,
- в подразделение по работе с персоналом,
- в Комитет по этике ОМК, в том числе через Горячую линию ОМК,
- в дирекцию по безопасности.

9.2 Работники несут ответственность за несоблюдение положений Конституции. Ответственность за несоблюдение принципов и статей Конституции применяется в порядке, предусмотренным трудовым законодательством, уставом Компании, трудовыми договорами работников, локальными нормативными и организационно-распорядительными документами Компании.

АО «ОМК»	Корпоративная конституция Объединенной металлургической компании	КН.12-100.3	
		Редакция	1

Лист регистрации изменений

Номер редакции	Разделы и приложения, на которые распространяется изменение	Номер и дата распорядительного документа о введении в действие	Дата введения в действие
0	Введена в действие взамен Корпоративной конституции Объединенной металлургической компании, утвержденной приказом ЗАО «ОМК» от 30 декабря 2013 г. № 248. Внесены изменения в разделы: 2, 3, 4, 5, 8	№ 12008-Пр-79/17/1 от 11.12.2017	11.12.2017
1	Внесены изменения в разделы: 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9	№ 1200-П-307/21/1 от 27.12.2021	27.12.2021